

公表

## 事業所における自己評価総括表

|                |                 |      |                 |
|----------------|-----------------|------|-----------------|
| ○事業所名          | ふりーだむ 子ども支援センター |      |                 |
| ○保護者評価実施期間     | 2026年1月31日      |      | ～<br>2026年2月28日 |
| ○保護者評価有効回答数    | (対象者数)          | 33世帯 | (回答者数)<br>23世帯  |
| ○従業者評価実施期間     | 2026年2月10日      |      | ～<br>2026年2月21日 |
| ○従業者評価有効回答数    | (対象者数)          | 3名   | (回答者数)<br>3名    |
| ○事業者向け自己評価表作成日 | 2026年3月23日      |      |                 |

## ○ 分析結果

|   | 事業所の強み(※)だと思われること<br>※より強化・充実を図ることが期待されること                 | 工夫していることや意識的に行っている取組等  | さらに充実を図るための取組等  |
|---|--|--|---|
| 1 | 連絡帳を通して、子どもの利用時の様子を十分に伝えることができ、保護者の方との情報交換や共通理解がしっかりとできたこと | 現在連絡帳をととして職員と保護者の方のやりとりが行われており、連絡帳を確認していただくことが難しい場合は事業所のLINEなどでも活用し細やかな連絡を心掛けている。        | 保護者の方からの相談などは利用時間内に回答が難しい場合もあるが、LINEや電話を活用し丁寧なお返事を行いながら連携を強化していきたい。                 |
| 2 | 子どもの支援と安全性を重視した職員の体制づくりを行っていること                            | 送迎専任の職員を配置し、指導員や保育士が子どもの支援に専念できるよう配置を工夫している。   | 現時点での人員の配置としては充足しているが、さらなる支援の質やチーム力の向上を目指した事例検討会や研修を予定していきたい。                       |
| 3 | 職員会議や研修を通して、子どもの支援の共有と統一化を図りチームアプローチに取り組んでいる               | 年間スケジュールで毎月の職員会議や研修はあらかじめ周知している。<br>また、個別支援計画会議にて一人一人が意見を述べるができるよう、今年度はチーム力向上に向けた研修を行った。 | 来年度も引き続きチーム力や支援体制の強化に向けて実のある研修を行いたい。<br>また、常勤・非常勤が分け隔てなく外部研修に参加できるように体制づくりを行っていきたい。 |

|   | 事業所の弱み(※)だと思われること<br>※事業所の課題や改善が必要だと思われること             | 事業所として考えている課題の要因等                                    | 改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等  |
|---|--|--|---|
| 1 | 事業所の取り組みを地域に知っていただく取り組みができておらず、地域に開かれた事業運営があまりできていないこと | 地域資源（公共の施設等）の利用は定期的にあるものの、地域の方との交流を目的とした活動ができていないこと。 | グループ法人が運営する通信制高校の文化祭に児童が参加したりするなど、安全面等のリスクが低いと考えられる催しから参加を行っていききたいと思っている。 |
| 2 | 保護者会や家族支援プログラムの企画を数年前より中止していること                        | 以前は2か月に1回のペースで保護者会を企画していたが参加者が募らない。                  | 改めて現在の利用者家族にニーズ調査を行い、要望があれば保護者会や家族向け研修の再開を図りたい。                           |
| 3 | 自立支援協議会等への積極的な参加ができていないこと                              | 時間帯の問題や、体制に余裕がないことで定期的に参加する人員がとれない。                  | 現在新しい職員の応募をかけても集まりづらい状況続いており、賃上げや待遇面での見直しを行っているところである。                    |